

IF YOU WANT  
TO ADVANCE  
INCLUSION,

EMBRACE THE  
POWER OF  
DIVERSITY.

PUSH  
BOUNDARIES.  
WITH US.



## Praktikum im Sprachendienst (m/w/d)\*

Standort  
München

Das Referat Language Services verantwortet Übersetzungs-, Korrektur- und Dolmetscheraufträge. Hauptauftragsarten des Sprachendienstes sind Übersetzungen in alle und aus allen Sprachen, fremdsprachliche Korrekturen, das Dolmetschen und Terminologiearbeit.

### Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei der Erledigung der vor, bei und nach der Übersetzung anfallenden Aufgaben
- Unterstützung unseres Auftragsmanagements bei der operativen Planung und Steuerung von Aufträgen innerhalb und außerhalb des Unternehmens
- Pflege und Ausbau unserer Datenbanken (Translation Memories, Termbanken)
- Ausarbeitung und Aufbereitung von Projektergebnissen, sowie Ausarbeitung von Dokumentationen und Präsentationen

### Ihr Profil

- Sie sind kurz vor Ihrem Bachelorabschluss oder im Masterstudium (sprachliche, betriebswirtschaftliche, kaufmännische Ausbildung oder vergleichbarer Studiengang).
- Sie haben Erfahrung mit Übersetzungssoftware sowie mit den MS-Office-Anwendungen und eine nachgewiesene Sprachexpertise in Deutsch und Englisch.
- Sie haben ein hohes Maß an organisatorischen Fähigkeiten, ausgeprägte Kommunikations-, Beratungs- und Lösungskompetenz sowie Teamfähigkeit, hohes Verhandlungsgeschick, sehr gut strukturierte Arbeitsweise und hervorragendes Zeitmanagement.
- Zuverlässiges und selbstständiges Arbeiten, Bereitschaft zu Veränderungsprozessen, verantwortungsbewusstes, selbstständiges Arbeiten, Loyalität und Verschwiegenheit, schnelle Auffassungsgabe, Kompromissbereitschaft und Einfühlungsvermögen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Fragestellungen und Technologien

### Über uns

Als weltweit führender Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an rund 50 Standorten prägt Munich Re ein völlig neues Bild von Versicherung. Wir machen Unsicherheit zum beherrschbaren Risiko und ermöglichen damit grundlegende Veränderungen. Arbeiten Sie bereits heute mit uns an Themen, die morgen unsere Gesellschaft betreffen, ob Klimawandel, Großbauprojekte, medizinische Risikobewertung oder sogar Raumfahrt. Gemeinsam leben wir eine Kultur, in der sich vielseitige und qualifizierte Teams ehrgeizige Ziele setzen. Wir schaffen einzigartige neue Lösungen für unsere Kunden und fördern Innovation. Klingt das nach Ihnen? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von Munich Re.

- Wir setzen uns nicht nur ambitionierte Ziele – wir leben auch Veränderung und Unternehmenskultur konsequent vor. Wir gestalten und formulieren einen gemeinsamen Purpose, eine Vision und eine Ausrichtung, die ebenso ehrgeizig wie überzeugend sind. Auf dem Weg zum Erfolg sehen wir Scheitern als Chance, dazuzulernen.
- Wir sind empathisch und mutig. Wir fördern und fordern. Wir finden die richtige Balance zwischen Führung und Freiraum. Wir gewinnen die Führungskräfte der Zukunft für uns, fördern und coachen sie.
- Wir verhalten uns authentisch und kommunizieren klar. Wir sind optimistisch, aber nicht überheblich. Wir holen Feedback ein, stellen Fragen und hören zu, lernen und denken um.
- Wir wachsen mit unseren Kunden: Egal in welcher Rolle unterstützen wir das Geschäft effektiv und effizient, um für unsere Kunden Wert zu schaffen. Für unsere Lösungen nutzen wir neue, auf Digitalisierung setzende Arbeitsweisen.
- Kommen Sie zu Munich Re und werden Sie Teil eines starken Teams: Gemeinsam Erfolge zu erzielen und zu wachsen, ist unsere Leidenschaft. Zusammenarbeit wird bei uns großgeschrieben. Zudem schaffen wir eine inklusive Umgebung, in der verschiedene Ansichten, Generationen, Kulturen und Erfahrungen geschätzt und gefördert werden.

Jetzt bewerben!

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft  
Rosi Weißmüller/Silke Rößler • Coordination Students Program  
Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

Munich RE

\* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.